

Мотивированное мнение трудового коллектива в письменной форме (Протокол общего собрания трудового коллектива МБОУ ДО ДДиЮ г.Охи № 2 от «9» июня 2025г.)



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО ДДиЮ г. Охи

Л.М. Комогорцева

Приказ №230-ОД от «9» июня 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования

Дом детства и юношества г. Охи

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера (далее - Положение) работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Дом детства и юношества г. Охи (далее – Учреждение) является локальным нормативным актом Учреждения и разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 21.04.2025 № 324 «Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального учреждения дополнительного образования Охинского муниципального округа».

1.2 Настоящее Положение определяет виды и размеры выплат стимулирующего характера, условия и порядок их выплаты работникам Учреждения.

1.3 Настоящее Положение не распространяется на руководителя Учреждения, выплаты стимулирующего характера для которого устанавливаются Учредителем.

1.4 Настоящее Положение является основой для установления порядка и условий распределения выплат стимулирующего характера работникам образовательного Учреждения. Разработанное Положение принимается по согласованию с представительным органом работников Учреждения или коллективным договором Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, утвержденный на текущий финансовый год.

1.5 Экономия средств по фонду оплаты труда не является основанием для выплаты стимулирующего характера.

2. Виды выплат стимулирующего характера

2.1 Для работников Учреждения, занимающего должность в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

2.1.1 Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада:

- 2 разряд – 25%

- 3 разряд – 35%
- 4 разряд и выше – 50%.

Квалификационные разряды профессий рабочих	Размеры надбавки (от тарифной ставки/оклада)
Профессии рабочих 2 квалификационного разряда (кладовщик, кастелянша, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды)	25% Размер надбавки определяется исходя из квалификационного разряда.
Профессии рабочих 3 квалификационного разряда (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, оператор теплового пункта)	35% Размер надбавки определяется исходя из квалификационного разряда.

2.2.1 премия по итогам работы;

2.2.2 премия за выполнение особо важных и срочных работ.

2.2 Работникам Учреждения по совмещаемой должности выплаты стимулирующего характера не производятся.

2.3 Выплата премии осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по результатам оценки качества и результативности работы работников на основании показателей премирования в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

2.4 Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

2.5 При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты стимулирующего характера работнику пропорционально уменьшаются.

2.6 При условии, если работник проработал неполный рабочий месяц, премия по итогам работы выплачивается за фактически отработанное время.

2.7 Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в целях материального стимулирования труда наиболее ответственных и инициативных работников, исполняющих свои функциональные обязанности, как правило, отличающихся от нормальных, с учетом личного вклада работника.

2.8 Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно и не может выплачиваться на постоянной основе.

3. Критерии для установления премиальных выплат

3.1 Показателями для установления премии по итогам работы за месяц являются:

I. АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ	
1. Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	до 10%
2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг	до 10%
3. Отсутствие нарушений в информационном обеспечении образовательного учреждения (сайт, социальные сети)	до 10%
4. Отсутствие случаев травматизма	до 10%
II. ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ (за исключением педагогов дополнительного образования)	
1. Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	до 10%
2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг	до 10%

3. Отсутствие нарушений в информационном обеспечении образовательного учреждения (сайт, социальные сети)	до 10%
4. Отсутствие случаев травматизма	до 10%
II. ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ (для педагогов дополнительного образования)	
1. Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	до 10%
2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг	до 10%
3. Отсутствие случаев травматизма	до 10%
4. Востребованность детского объединения (группы) - наполняемость не менее 70%	до 10%
III. ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ	
1. Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	до 10%
2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг	до 10%
3. Отсутствие случаев травматизма	до 10%
IV. ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ	
Согласно Положению о системе оплаты труда работников	55%

Для педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей (социальные педагоги и (или) педагоги – психологи, классные руководители, педагоги дополнительного образования):

За работу с детьми из социально неблагополучных семей	2% за каждого обучающегося
---	----------------------------

Для всех работников Учреждения:

Результативное участие в программе «Готов к труду и обороне»	(по факту)
- получение золотого значка	15%
- получение серебряного значка	10%
- получение бронзового значка	5%

3.2. Показателями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

1. Наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием учреждения	До 15% (по итогам квартала)
2. Устранение неполадок, возникающих по техническим, стихийным и иным причинам, устранение аварий	До 20% (по факту)
3. Участие во всероссийских, региональных, муниципальных мероприятиях научно – методического и иного характера (конкурсы, олимпиады):	(по факту)
- всероссийский уровень	15%
- региональный уровень	10%
- муниципальный уровень	5%
4. Наличие призовых мест во всероссийских, региональных, муниципальных мероприятиях научно – методического и иного характера (конкурсы, олимпиады):	(по факту)

- всероссийский уровень	20%
- региональный уровень	15%
- муниципальный уровень	10%

4. Выплаты премии по итогам работы за обеспечение высокой посещаемости учащимися в группах, в объединениях по сертифицированным ДОП, включенных в систему ПФДО

4.1. Выплаты премии по итогам работы за обеспечение высокой посещаемости учащимися в группах, в объединениях выплачивается педагогам дополнительного образования, обеспечивающим реализацию в Учреждении сертифицированных ДОП, включенных в систему ПФДО.

4.2. Расчет размера выплаты работнику производится ежемесячно по состоянию показателей на конец месяца, за который она проводится и определяется в зависимости от посещаемости в группах учащихся по сертифицированным ДОП пропорционально количеству отработанных часов и стоимости сертифицированной ДОП:

№	Показатель	Размер в %	Периодичность	Условие получения выплат
1	Посещаемость группы от 30 до 50%	10	Ежемесячно, по факту	Табель учета посещаемости составленный на основании журнала посещаемости учащимися
2	Посещаемость группы от 50 до 80 %	20	Ежемесячно, по факту	
3	Посещаемость группы от 80 до 100 %	30	Ежемесячно, по факту	